

Comité Social et Economique PACA

SÉANCE ORDINAIRE

FONCTIONNEMENT DU COMITE SOCIAL D'ETABLISSEMENT

Vote ligne budgétaire 2023 projets collectifs :
500 000 euros

Cette ligne budgétaire de 500 000 € permet au CSE de vous proposer des loisirs et activités à prix subventionnés (voyages, séjours, sorties, locations).

Bien que nous soyons en désaccord avec la politique actuelle du CSE sur les prestations proposées (aucune billetterie individuelle, aucune activité avec des dates libres pour le personnel, thésaurisation des avoirs), FO a voté "Pour" cette ligne budgétaire car elle inclut les chèques de fin d'année qui selon nous permet une juste redistribution des réserves.

MARCHE GENERALE DE L'ETABLISSEMENT

Consultation sur les évolutions d'organigramme de la Direction Régionale et de la DT 13

Cette nouvelle organisation, présentée lors du CSE de juillet est globale, elle porte sur l'organisation interne de la DR et implique un bouleversement des DTD du 13. Ce bouleversement vient par conséquent modifier la répartition des RP.

La DR refuse de scinder les votes (RP, nouvel organigramme)



Déclaration FO

Concernant les Représentants de Proximité :

La notion de proximité géographique n'est pas respectée par le redécoupage.

Les modifications ne respectent pas l'accord sur le renouveau des instances du personnel du 05/04/19 p28 point 4.2.

Vos élus Force Ouvrière en PACA

Collège 1 Abdoulaye SAMBA / Marc-Antoine PÉAN

Collège 2 Laurence VERY / Sébastien MOULLET
Fabrice SMACCHIA / Dany KOSKAS

Collège 3 Béatrice RICHARD

Représentant syndical : Pierre BERTOMEU

Ce sont donc aux élus CSE d'aménager la répartition et non à la direction de le faire.

Dans la proposition transmise aux élus, la notion de représentation locale n'est pas respectée car plus de 100 km entre Châteaurenard et La Ciotat.

La délégation Force Ouvrière demande que la DR maintienne la répartition des RP jusqu'à la fin de cette mandature. La DR refuse.

Selon elle, les nouveaux périmètres des RP sont conformes aux textes régissant les IRP à savoir que celui-ci est à la maille DTD.

Les élus ont voté à l'unanimité contre le projet. Malgré ce vote, ce projet s'appliquera tout de même, la loi ne prévoyant pas de blocage dans un contexte d'avis négatif lors d'une consultation.

INFORMATION

Information sur le projet PRINT : déploiement des nouveaux copieurs

Ça y est nous y sommes ! La fin des imprimantes individuelles débute !

Ce projet PRINT sous prétexte d'être soucieux de l'environnement au nom de la RSE va dégrader fortement nos conditions de travail.

Un nouveau marché concernant nos **IMF** (Imprimante **M**ulti **F**onction : les Xerox dans nos couloirs) a récemment été conclu. La direction en profite donc pour passer une politique de restriction budgétaire et de moyens en s'attaquant directement à nos postes de travail !

Les objectifs de ce projet :

- **Diminuer le nombre d'impressions** couleurs
- Retirer le matériel IMF existant
- Déployer les nouveaux IMF sur site
- **Intégrer les IMF au Système d'Informations** de Pôle Emploi
- **Réorienter l'usage des imprimantes individuelles vers des IMF** (avec couleur)

Le projet sera déployé et appliqué entre Novembre 2022 et Juin 2023.

La direction indique que ce projet se fera dans un esprit de rationalisation des imprimantes. Les consommables des IMF coûtant moins cher. La DR sollicitera les collectifs, ELD et CLI pour identifier les besoins locaux.

Le stock de cartouches des imprimantes locales retirées sera récupéré.

La DR entend notre alerte sur la dégradation des conditions de travail du fait des déplacements poste de travail/ imprimantes, elle nous informe qu'elle y sera vigilante ...

Présentation actualisation rénovée DE

Déjà mise œuvre pour les moins de 30 ans, l'actualisation rénovée sera généralisée en PACA à compter du 28/09/2022.

L'actualisation rénovée concerne exclusivement l'actualisation via les canaux numériques :

- Pole-emploi.fr
- L'appli mobile

L'actualisation par téléphone reste inchangée. Les DE qui actualisent par téléphone n'effectueront pas de déclaration en détaillant leur activité.

La DR ne prévoit aucun atelier pour accompagner les DE à ce changement, elle prévoit un renfort d'effectif en ATT, avec quelles ressources.

Point intermédiaire sur le dispositif de détection des potentiels

Comment forcer des demandeurs d'emploi à s'orienter sur des métiers que personne ne veut ? La réponse est simple : détection de potentiel !

La détection de potentiel se fait sous forme d'ateliers type MRS avec les DE.

L'objectif est de détecter des compétences transverses a d'autres métiers, ce qui permettra d'élargir l'éventail d'offres proposées au DE et ainsi permettre un parcours d'orientation vers les secteurs en tension.

Ce dossier nous intrigue sur un point car dans ce dispositif, il est précisé que la gestion de la liste ne s'applique pas, cependant et paradoxalement, le conseiller pourra faire appel au CRE ! Ceci s'apparente clairement à un moyen détourné de permettre une sanction envers le DE donc une gestion de la liste déguisée.

Actualité régionale

Préambule hors documents transmis mais avec une mise en œuvre quasi immédiate : échange sur le Plan d'action Métier en Tension. Un énième plan Urgent sera mis en œuvre avant la fin du mois !!!

Point d'information « mes évènements agence »

Ce dispositif sort tout droit d'une idée d'une collègue via innov'action.

Création d'un site qui permet aux candidats, demandeurs d'emploi inscrits ou non, de visualiser le programme des rencontres professionnelles organisées par les agences Pôle emploi.

Généralisation prévue d'ici fin 2022 en 1 vague sur pacca.

A savoir que le projet a déjà été déployé depuis le 25/08/22.

La plateforme #TOM sera fermé en décembre 2022.

Les DE pourront s'auto inscrire sur toute la région, la validation des rendez-vous reste à la main du conseiller.

Planning prévisionnel ouverture TP

Il y aura la possibilité de réaliser les heures supplémentaires à distance comme sur site, ceci étant semble-t-il une demande des agents.

Point suivi des projets immobiliers sur la DT 06

Nice Nord

Projet de relogement en cours dans le périmètre géographique du quartier Du Ray.

Menton

Fondations en cours.

Nice BERLIOZ

Rénovation énergétique des bâtiments publics de l'Etat et remplacement des châssis vitrés au troisième trimestre 2022.

Bilan des heures supplémentaires 1er semestre

Constat : 21 000 heures supplémentaires budgété en Paca pour 2022. 52 % consommé à fin Juillet.



Déclaration FO :

Le volume d'heures supplémentaires nous conforte dans le bien fondé de notre action à savoir permettre la titularisation d'une soixantaine de CDD selon les chiffres de la direction.